

一般事業主行動計画の策定について

2021年4月1日

ジェイアールバス東北株式会社

厚生労働省が策定している次世代法・女性活躍推進法に基づき、当社でも次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定を行う。

1 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

2 当社の課題

- (1) 女性社員の活躍の場の拡大
- (2) フレックス、テレワーク等の利用率の向上

3 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：女性の活躍の場を拡大し、社員数を現行の22名から20%増加させる。

<取組内容>

- * 2021年4月～2026年3月
新卒等採用、中途採用の推進
契約社員から社員への積極的な推進

目標2：フレックス、在宅勤務、テレワークの柔軟な運用を行い、女性社員の50%以上が活用する。

<取組内容>

- * フレックス導入済み
- * 2020年10月コアタイム撤廃済み
- * 2021年7月～テレワーク・サテライト勤務開始
- * 2021年10月～テレワーク実施拡大