

女性の活躍に関する情報公表

女性活躍推進法に基づき当社における女性の活躍状況に関する情報を次のとおり公表する。

1 労働者・管理者に占める女性労働者の割合

管理区分	割合
労働者	7.9%
管理者	0.7%

2 男女の賃金差異

雇用区分	割合
全労働者	87.5%
正社員	84.0%
契約社員	82.7%

対象期間：2025 年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日）

賃金：基本給、超過勤務に対する報酬、手当、賞与等を含む。

正社員については他社への出向者を含み、他社からの出向者を除く。

契約社員は無期労働者及び有期労働者を含む。

全労働者において職種による男女の賃金差はない。

3 男女別の育児休業取得率

性別	割合
男性	100.0%
女性	0%※

対象期間：2025 年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日）

※対象となる該当者なし